

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
KEGIATAN MUTASI TERHADAP PERBAIKAN KINERJA**



PENGADILAN AGAMA SENGETI
Tahun 2024

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aset pokok bagi satu organisasi dan sangat menentukan keberhasilan dari organisasi tersebut. Peran sumber daya manusia (SDM) bila dikaitkan dengan lembaga peradilan merupakan lembaga yang terhormat, dengan tujuan pokok menerapkan dan menegakkan hukum dan keadilan berdasarkan Pancasila sebagaimana tercantum dalam pasal 2 ayat (2) Undang-undang Nomor 48 tahun 2009 merupakan peranan yang tidak saja penting secara organisasi tetapi juga menyangkut faktor-faktor filosofis dan sosiologis. Secara umum, sumber daya manusia (SDM) peradilan dapat dikategorikan pada dua kelompok. Kelompok pertama adalah sumber daya manusia teknis yudisial yang terdiri dari Hakim, Panitera, Panitera Muda, Panitera Pengganti, Jurusita, dan Jurusita Pengganti. Adapun kelompok kedua adalah sumber daya manusia non teknis yudisial yang terdiri dari Sekretaris, Kabag, Kasubbag dan jabatan fungsional lainnya serta para pegawai pada umumnya.

Keberadaan tenaga teknis dan non teknis sangat menentukan keberhasilan Pengadilan Agama Sengeti dalam melaksanakan visi dan misinya sebagai satuan kerja yang memberikan pelayanan publik. Untuk itu sumber daya manusia di wilayah Pengadilan Agama Sengeti perlu untuk dibina dengan sebaik- baiknya serta diadakan pengembangan, salah satu bentuk pengembangan adalah proses promosi/mutasi yang dilaksanakan sebagai bentuk dinamika organisasi yang dijadikan sebagai salah satu cara mencapai tujuan organisasi.

B. Tujuan Monitoring dan Evaluasi

Kegiatan monitoring dan evaluasi Pengadilan Agama Sengeti bertujuan :

1. Untuk penempatan pegawai sudah didasarkan pada peraturan yang berlaku
2. Untuk mengetahui kesesuaian persyaratan pegawai yang dimutasi dengan jabatan barunya
3. Untuk mengetahui efektivitas proses mutasi yang ada di Pengadilan Agama Sengeti

BAB II
HASIL MONITORING DAN EVALUASI
KEGIATAN PROMOSI DAN MUTASI PENGADILAN AGAMA SENGETI

a. Mutasi

- Mutasi Jabatan

Mutasi atau transfer adalah perpindahan pekerjaan seseorang dalam suatu organisasi yang memiliki tingkat level yang sama dari posisi pekerjaan sebelum mengalami pindah kerja. Kompensasi gaji, tugas dan tanggung jawab yang baru umumnya adalah sama seperti sedia kala. Mutasi atau rotasi kerja dilakukan untuk menghindari kejenuhan pada rutinitas pekerjaan yang terkadang membosankan serta memiliki fungsi tujuan lain supaya seseorang dapat menguasai dan mendalami pekerjaan lain dibidang yang berbeda pada suatu Lembaga atau organisasi. Mutasi terkadang dapat dijadikan sebagai tahapan awal atau batu loncatan untuk mendapatkan promosi di waktu mendatang. Hakekatnya mutasi adalah bentuk perhatian pimpinan terhadap bawahan. Disamping perhatian internal, upaya peningkatan pelayanan kepada masyarakat adalah bagian terpenting dalam seluruh pergerakan yang terjadi dalam lingkup kerja pemerintahan.

Pengadilan Agama Sengeti telah melakukan monitoring kegiatan mutasi pada tahun 2023 sebagai berikut :

Daftar Hakim dan Pegawai yang
Mutasi ke Pengadilan Agama Sengeti Tahun 2023

NO	NAMA	NIP	GOL	JABATAN LAMA	JABATAN BARU
1	Ahmad Musid Qadir	197601062001121002	PembinaTk I/ (IV/b)	Ketua PA Ujung Tanjung	Ketua PA Sengeti
2	H. Rijlan Hasanuddin, Lc., M.E	197803122006041004	Pembina/ (IV/a)	Hakim PA. Batang	Hakim PA Sengeti

b. Promosi

Promosi adalah penghargaan dengan kenaikan jabatan dalam suatu organisasi ataupun instansi baik dalam pemerintahan maupun non pemerintah. Pada tahun 2023 di wilayah Pengadilan Tinggi Agama Jambi dilaksanakan Promosi jabatan untuk menempati jabatan yang belum terisi dan mengisi kekosongan jabatan yang dikarenakan adanya rotasi guna penyegaran suasana kerja.

Daftar Hakim dan Pegawai yang Promosi Wilayah

Pengadilan Agama Sengeti

N O	NAMA	NIP	GOL	JABATAN LAMA	JABATAN BARU
1	Herlin Qomara Sari	198609272009122005	Penata Tk I / (III/d)	Kasubbag Ortala Kls II	Kasubbag PTIP Kls IB
2	Afra Desmiarlen, SHI, MH	1987120420122002	Penata (III/c)	PP Kelas II	PP Kelas IB

- Kegiatan monitoring dan evaluasi dilakukan untuk menjamin kualitas kinerja pegawai yang bersangkutan.
- Pengadilan Agama Sengeti dalam proses monitoring dan evaluasi melakukan dua cara, yaitu melalui berbagai rapat monitoring dan evaluasi dan hasil pembinaan dan pengawasan.
- Kegiatan mutasi dalam kaitannya untuk perbaikan kinerja diprogramkan dilakukan sebanyak dua kali dalam 1 (satu) tahun, diharapkan dengan adanya proses mutasi dan promosi dapat meningkatkan kinerja PNS di Pengadilan PA. Sengeti dan Pengadilan Agama sewilayah Pengadilan Tinggi Agama Jambi.
- Telah diusulkan beberapa nama yang diusulkan untuk promosi dan mutasi baik tenaga teknis ataupun tenaga non teknis.
- Begitupun untuk tenaga fungsional kepaniteraan, walaupun masih dirasakan kurang di beberapa Pengadilan Agama, tapi setidaknya pelaksanaan fungsi dari pengadilan masih dapat berjalan lancar.

Sengeti 5 Januari 2024



Syafrianto, S.Ag, M.M
Nip. 197806192001121004